

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFE DIRECTO 2023

Fecha-hora Reporte: [15/01/2024] [19:02]

Pagina: 1

PERSONA EVALUADA:	LEIVA ECHEVERRIA, EDUARDO ANDRES	CARGO:	CONSULTOR DE RELOCACIÓN
FECHA INGRESO:	14/06/2021	TELEFONOS:	CEL: 987441797
EVALUADOR:	CARCAMO QUEZADA, PAMELA ALEJANDRA	REVISOR:	MACARI SALGADO, NATALIA
NOTA FINAL:	6,1	MUY BUENO	La conducta observada supera generalmente lo requerido

COMPETENCIA	ACTITUD DE SERVICIO (CT)		
	Siempre mantiene un lenguaje apropiado	MUY BUENO	6
	Posee una actitud amable y servicial	MUY BUENO	6
	Cumple compromisos con clientes internos y externos	MUY BUENO	6
	Se esfuerza por comprender y satisfacer los requerimientos solicitados	MUY BUENO	6
	Brinda un trato personalizado	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	ATENCIÓN AL CLIENTE (COM)		
	Se enfoca en las necesidades del cliente, buscando su satisfacción.	MUY BUENO	6
	Empatiza con el cliente, se pone en su lugar y conforme a ello busca solucionar sus problemas.	MUY BUENO	6
	Cumple con plazos, compromisos o información acordada con el cliente.	MUY BUENO	6
	Mantiene informado al cliente acerca de los avances, procesos o situaciones ocurridas con su Servicio.	MUY BUENO	6
	Su comunicación con el cliente es directa, amable y clara, buscando brindar la información que este espera recibir.	SOBRESALIENTE	7
	Responde con prontitud a los requerimientos del cliente por los medios adecuados (teléfono, mail, sistemas on line, etc)	SOBRESALIENTE	7
COMPETENCIA	BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA (CT)		
	Tiene una actitud positiva por hacer su trabajo cada día mejor, aún si tiene que asumir más trabajo o mayores responsabilidades	BUENO	5
	Busca la mejora continua, demuestra inquietud por mejorar procesos.	BUENO	5
	Cumple con horarios laborales (puntualidad, tiempo colación, descansos dentro de la jornada)	SOBRESALIENTE	7
	Se preocupa de su presentación personal.	SOBRESALIENTE	7
	Tiene apego por las normativas internas de la Empresa, cumple con instrucciones, reglamentos, políticas, etc.	SOBRESALIENTE	7
COMPETENCIA	ESPÍRITU COMERCIAL (COM)		
	Conoce y entiende los puntos claves del negocio que afectan a la rentabilidad y al crecimiento de la Empresa, actúa de manera persistente para alcanzar el éxito comercial a su cargo.	MUY BUENO	6
COMPETENCIA	INICIATIVA/PROACTIVIDAD (CT)		
	Anticipa condiciones relevantes para el cumplimiento de tareas	MUY BUENO	6

FORMULARIO EVALUACION DE DESEMPEÑO - EVENTO: EVALUACION JEFE DIRECTO 2023

Emprende acciones que no se han solicitado y que están dentro del marco de su responsabilidad para mejorar su gestión	BUENO	5
Realiza más de lo requerido o esperado en un trabajo dado	BUENO	5
Es persistente para alcanzar un resultado	BUENO	5

COMPETENCIA	TRABAJO EN EQUIPO (CT)		
	Coopera y trabaja en forma productiva con pares y jefaturas.	SOBRESALIENTE	7
	Genera y mantiene buenas relaciones laborales	SOBRESALIENTE	7
	Colabora en el cumplimiento de las metas del equipo	SOBRESALIENTE	7
	Contribuye en la labor de otras áreas cuando se le solicita	SOBRESALIENTE	7
	Trata en forma justa; con respeto y actitud cordial a todas las personas	SOBRESALIENTE	7

COMENTARIO EVALUADOR

Aspectos a mejorar: comunicación más fluida con el vendedor para que como equipo se logren las metas, revisión de diario de tareas.
Ha mejorado el tiempo de respuesta y envío de presupuestos a tiempo.
Muy buena relación con clientes internos y externos.

COMENTARIO REVISOR

Eduardo tiene buena actitud de servicio con los clientes y mantiene buenas relaciones con el equipo. Entiende y maneja bien su trabajo. En general es receptivo con el feedback que se le da respecto a su desempeño, pero en ocasiones tiende a no aceptar positivamente algunas críticas y como resultado no implementa los cambios que se esperan de él o su trabajo. Debe tomar un rol más activo en su trabajo con Rodolfo, para así impulsar cambios positivos y no dejar que la responsabilidad de ciertas tareas se diluya en el grupo. En general hace muy bien su trabajo y podría destacarse aún más si toma en cuenta estos aspectos a mejorar.

COMENTARIO EVALUADO

FECHA Y LUGAR DE REUNION DE RETROALIMENTACION

SUGERENCIAS DE DESARROLLO

Firma Evaluado

Firma Recursos Humanos

Firma Evaluador